

In het kader van artikel 60§7 van de organieke wet van de OCMW's van 8 juli 1976, kan het OCMW u voor een bepaalde periode personeel ter beschikking stellen. Deze periode is afhankelijk van de tijd die onze begunstigde nodig heeft om recht te krijgen op een werkloosheidsuitkering.

De arbeidsovereenkomst wordt afgesloten tussen het OCMW en de begunstigde, zodat ons Centrum beschouwd wordt als de wettelijke werkgever van de persoon. Het doel van deze maatregel is de sociale-professionele inschakeling te bevorderen en een gepersonaliseerde opleiding te bieden aan de personen die door het OCMW worden begeleid.

De terbeschikkingstelling van een werknemer door het OCMW in een inschakelingsfunctie is betalend. Deze kost zal door het OCMW ongeveer 1.150 euro per maand gefactureerd worden (afwijkingen zijn mogelijk, voor meer informatie kunt u contact opnemen met het OCMW).

HEB JE INTERESSE OM SAMEN MET HET OCMW VAN GANSHOREN TE WERKEN ?

BIJ WIE MOET IK MIJ RICHTEN?

CONTACT

OCMW van Ganshoren
Hervormingslaan 63
1083 Ganshoren
emploidinsertion@cpasgan.irisnet.be

02/422.57.57
www.ocmwganshoren.be

VERBINDING

Bus 13: halte OCMW van GANSHOREN
Bus 83: halte NEREUS
Bus 87: halte LOWET
Tram 9: haltes EEUWFEESTPLEIN
of TENTOONSTELLING

ONTHAAL

Van maandag tot vrijdag van 8u tot 11u

Met de steun van

POD MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE
BETROKVENEN LEVEN
SPF INTEGRATION SOCIALE
HELUK WIRE ENDOURIE



COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE
GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE



octiris
.brussels.be



Verantw. v.l.g.: Chantal De Saeger - Vicepresident van het OCMW van Ganshoren
Hervormingslaan 63 - 1083 Ganshoren



CPAS Ganshoren OCMW
Avenue de la Réforme - Hervormingslaan, 63
1083 Ganshoren
02/422.57.57
www.cpasganshoren.be - www.ocmwganshoren.be

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
VAN GANSHOREN

INSCHAKELINGS- FUNCTIE

Bent u een privé-onderneming, een VZW,
een onderneming uit de sociale economie
of een openbare instelling?



AANVRAAG SAMENWERKING ?

1

Stel een kaderovereenkomst op tussen uw onderneming en het OCMW.

U hoeft dit maar één keer te doen om de samenwerking tussen u en het OCMW tot stand te brengen.

Wilt u een belangrijke rol spelen in de sociale-professionele inschakeling en hebt u een nieuwe medewerker nodig?

Neem contact op met de Dienst Socio-professionele Inschakeling van het OCMW. Zij zullen u alle nodige documentatie verstrekken en uw vragen beantwoorden.

U zult een formulier ontvangen om in te vullen. Deze zal voor goedkeuring aan de Raad voor Maatschappelijke Welzijn worden onderworpen.

Het OCMW heeft **30 dagen** om te reageren (deze periode kan enkele dagen verschillen, afhankelijk van de verzoeken).



2

Zodra de raamovereenkomst tussen uw onderneming en het OCMW opgemaakt is, kan het OCMW een reeks kandidaten voorstellen die aan uw criteria beantwoorden.



Voor elke aanwerving is het aan u om de afspraken voor de onderhouden, vast te leggen.

-Zodra de kandidaat geselecteerd is, valideert het Vast Bureau van het OCMW de aanwerving. Het duurt 2 tot 4 weken na de selectie.




Wenst u zich in te zetten voor de socio-professionele inschakeling van de begunstigen van het OCMW en tegelijk er tijd van een financieel voordeel genieten?

Na het afsluiten van een kaderpartnerschapsovereenkomst met het OCMW kunnen wij u een selectie van kandidaten voorstellen, afhankelijk van uw behoeften.

De functies zijn contracten:

-  van bepaalde duur
-  in hoedanigheid van arbeider of bediende

De bediende moet aan de volgende voorwaarden voldoen :

-  Het leefloon of gelijkwaardige financiële sociale bijstand ontvangen.
-  Ingeschreven zijn in het bevolkingsregister of het vreemdelingenregister.
-  Tijdens de ganse duur van de overeenkomst moet aan de werknemer een met de arbeidsdiensten gelijkgestelde opleidingstijd worden toegekend. Deze opleidingstijd kan maximaal 1/5 van de jaarlijkse arbeidstijd bedragen.