

LE CPAS DE GANSHOREN RECRUTE

Un.e assistant.e social.e (h/f/x) **pour le service d'Initiatives Locales d'Accueil (ILA) – CDI mi-temps**

LE CPAS DE GANSHOREN EN BREF

Le CPAS de Ganshoren offre un soutien et un accompagnement aux Ganshorenois.es les plus fragilisé.e.s, sous diverses formes telles qu'aides financières, matérielles, conseils juridiques, accompagnement socio- professionnel, activités culturelles, etc. Il vise à amener les bénéficiaires vers une autonomie maximale, en partant de la prise en compte de la situation personnelle de chacun.e.

FONCTION

- Garantir l'analyse et le traitement des demandes d'aide sociale, en tenant compte du cadre légal et des lignes de conduites internes ;
- Offrir à la personne qui demande l'aide du CPAS une information correcte et de qualité afin de la réorienter le cas échéant ;
- Mettre en place un suivi social de qualité et équitable par l'écoute active, le respect du secret professionnel et la prise en compte de la situation de la personne ;
- Faire preuve de proactivité et de flexibilité dans votre travail et dans l'auto-développement personnel ;
- Assurer un travail d'information et de collaboration avec les différents services.
- Être la personne de référence pour les résidents ILA et les informer de leurs droits & devoirs lors de l'accueil physique dès leur arrivée au CPAS au travers d'une 1^{re} anamnèse complète ;
- Offrir un soutien individualisé aux résidents ILA en passant par un accueil psychosocial de qualité et un suivi dans leurs diverses démarches notamment en termes de suivi médical, recherche de logement, procédure d'asile, guidance budgétaire, demandes d'avances, etc. tout en valorisant les compétences et la singularité des résidents ;
- Accompagner les demandeurs de protection internationale par le biais de solutions d'intégration comprenant une scolarisation, l'apprentissage des langues, des activités sociales & culturelles, diverses formations, etc. ;
- Réaliser le suivi administratif des candidats réfugiés, gérer les demandes d'aides médicale urgente & les réquisitoires ;
- Rédiger et suivre les rapports Iriscare ;
- Participer de manière active aux réflexions et réunions inter ILA organisée par FEDASIL, entretenir un réseau de partenaires en lien avec les problématiques rencontrées à savoir l'INAMI, l'AVIQ, les hôpitaux et pharmacies, etc.

PROFIL

- Vous disposez **obligatoirement** d'un diplôme de bachelier d'assistant.e social.e ;
- Vous justifiez d'une expérience concluante dans un poste similaire ;
- Vous connaissez la loi concernant le droit à l'intégration sociale du 26/05/2002, la loi organique des CPAS du 8/07/1976 et la loi sur la prise en charge des secours accordés par les C.P.A.S du 2/04/1965 ;
- Vous montrez un réel intérêt pour la problématique des demandeurs d'asile et une sensibilité à la thématique de l'immigration ;
- Vous êtes capable d'utiliser les outils informatiques les plus courants ;
- Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et de bonnes aptitudes à la communication (verbale et écrite) ;

- Vous agissez dans le respect des normes de bonnes pratiques professionnelles et respectez les règles de confidentialité propres à votre fonction ;
- Vous êtes à l'écoute, faites preuve d'empathie et êtes orienté.e solutions ;
- Vous êtes rigoureux.se, autonome et dynamique ;
- Vous maîtrisez le français et/ou le néerlandais, tant à l'oral qu'à l'écrit, et idéalement vous êtes titulaire du brevet linguistique SELOR ou disposé à l'obtenir.

OFFRE

- Contrat à durée indéterminée (CDI) à mi-temps (18h45 par semaine) ;
- Horaire flottant ;
- Télétravail possible ;
- Régime attractif de congés ;
- Echelle barémique conforme aux barèmes des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : **NIVEAU BH1** ;
- Prime linguistique mensuelle si réussite des examens du SELOR ;
- Prime de fin d'année ;
- Chèques-repas d'une valeur faciale de 5,50 € ;
- Assurance hospitalisation (intervention du CPAS à 50%) ;
- Assurance pension complémentaire ;
- Gratuité des transports en commun (STIB/SNCF/De Lijn/TEC)
- Indemnités vélo et piéton possibles ;
- Programme de formations.

CONVAINCU.E ?

Envoyez-nous votre candidature par mail (jobs@cpasgan.irisnet.be) en français ou en néerlandais, au plus tard le **17/09/2025**.

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature,
- d'un CV à jour (PDF),
- d'une lettre de motivation (PDF),
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) (PDF).

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

QUESTIONS ?

Vous pouvez contacter le service des ressources humaines (02/436.63.64 et/ou jobs@cpasgan.irisnet.be).

Merci de vous renseigner sur l'aide à l'emploi (Activa, CPE,..) auprès d'Actiris/VDAB/Forem, à laquelle vous pourriez prétendre et de nous transmettre les documents.

Le CPAS de Ganshoren mène une politique de diversité, de non-discrimination et d'égalité des droits. Nous garantissons l'égalité de traitement et d'accès aux sélections pour tous nos candidats. Les compétences sont déterminantes, et ce, indépendamment de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre, ou de l'orientation sexuelle.