



cpas GANSHOREN ocmw



OCMW Ganshoren

Algemene beleidsnota – Begroting 2026

De begrotingsoriëntatienota 2026 is geen op zichzelf staand technisch document. Zij weerspiegelt politieke, menselijke en institutionele keuzes, in een uitzonderlijk gespannen sociale context.

Het jaar 2026 sluit volledig aan bij het werk dat sinds 2025 werd aangevat, met een duidelijke doelstelling: onze instelling stabiliseren, sociale schokken anticiperen, de kwaliteit van de openbare dienstverlening vrijwaren en de meest kwetsbare inwoners beschermen. Deze nota kondigt dan ook geen breukbeleid aan, maar wel een beleid van verantwoordelijkheid en vooruitziendheid.

De context waarin deze nota tot stand komt, is ongezien. Het jaar 2026 zal worden gekenmerkt door een belangrijke omwenteling: de zogenaamde werkloosheidshervorming “Arizona”. In Ganshoren zouden 825 personen door deze hervorming worden getroffen en worden bijna 500 nieuwe aanvragen bij het OCMW verwacht, wat neerkomt op een verdubbeling van het huidige aantal voor ons OCMW. Deze cijfers zijn niet abstract.

Achter deze cijfers schuilen gezinnen, werknemers die hun uitkeringsrechten verliezen, jongeren en personen die soms al vele jaren ver van de arbeidsmarkt staan. Het niet anticiperen op deze hervorming zou onverantwoord zijn geweest. Daarom heeft ons OCMW reeds in 2025 zijn teams versterkt, een specifieke Arizona-taskforce opgericht, informatie permanenties georganiseerd en alle betrokken diensten voorbereid: maatschappelijk werk, human resources en onthaal.

Nog vóór de inwerkingtreding van Arizona is het OCMW al een sterk aangesproken instelling. In tien maanden tijd werden 10.729 passages geregistreerd aan het onthaal, werden 26.444 telefoongesprekken ontvangen, werden 3.155 dossiers behandeld door het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst en worden maandelijks meer dan 1.500 personen begeleid. Deze realiteit toont duidelijk aan dat het OCMW geen marginaal vangnet meer is, maar een centrale pijler van de gemeentelijke sociale cohesie.

De begrotingsoriëntatienota 2026 steunt dan ook op vijf duidelijke politieke prioriteiten.

De eerste prioriteit is het anticiperen op de Arizona-hervorming zonder het systeem te laten ontsporen. Dit gebeurt via een gerichte versterking van de sociale dienst en de dienst voor socio-professionele inschakeling (SPI), de bescherming van de zogenaamde “klassieke” sociale dienst en de invoering van een nauwgezette opvolging en permanente monitoring.

De tweede prioriteit bestaat erin de teams te consolideren en de instelling te stabiliseren. Na jaren van spanning is een stabiliserend HR-beleid onontbeerlijk. Dit omvat onder meer de outsourcing van de loonverwerking, de invoering van een positief afwezigheidsbeleid, evenals opleiding en begeleiding bij verandering.

De derde prioriteit is de bescherming van kwetsbare doelgroepen. Deze vertaalt zich in een versterking van de acties inzake huisvesting en preventie van uithuiszettingen, dankzij een nieuwe gesubsidieerde halftijdse functie, in het behoud van digitale inclusie ondanks het verlies van subsidies, en in een blijvende ondersteuning van senioren, gezinnen, jongeren en alleenstaanden.

De vierde prioriteit is het opnemen van de noodzakelijke investeringen. De renovatie van het Rusthuis Heydeken, de werken inzake brandveiligheid en de aanpassing aan de normen voor rust- en verzorgingstehuizen zijn waardigheid-en veiligheid investeringen, en geen comfortinvesteringen.

De vijfde en laatste prioriteit is het waarborgen van de financiële duurzaamheid van het OCMW. Dit vergt een strikt beheer, gerichte besparingen, de ontwikkeling van synergiën met de Gemeente, evenals een beheersbare en nauwlettend opgevolgde schuld.

Op begrotingsvlak moeten verschillende essentiële elementen worden benadrukt. De uitgaven stijgen, voornamelijk als gevolg van de Arizona-hervorming, indexeringen en het personeel dat noodzakelijk is voor een goede werking van de diensten. Ook de inkomsten nemen toe, maar vrijwel uitsluitend via de mechanismen die verbonden zijn aan Arizona. Daarnaast wordt het OCMW geconfronteerd met het verlies van subsidies, met name die voor sociale en culturele deelneming en voor de digitale ruimte. Deze verliezen worden gecompenseerd door partnerschappen en interne keuzes.

De gemeentelijke dotatie voor 2026 bedraagt 8.623.220 euro. Zij weerspiegelt de sociale realiteit van de gemeente, de wettelijke verplichtingen waaraan het OCMW moet voldoen en de politieke wil om een operationele, sterke en waardige instelling te behouden.

Het is essentieel te benadrukken dat achter elke begrotingslijn mensen zijn. Het OCMW geeft geen middelen uit uit comfort: het investeert om breuken te vermijden, crisissen te voorkomen, de waardigheid van de begunstigden te beschermen en zijn medewerkers te ondersteunen. De begrotingsoriëntatienota 2026 is tegelijk helder, voorzichtig en daadkrachtig. Zij ontkent de moeilijkheden niet, maar gaat ze met methode en verantwoordelijkheid tegemoet.

Vooraleer af te sluiten, wens ik een moment te nemen om oprecht dank te betuigen aan allen die het OCMW van Ganshoren dagelijks doen leven.

Ik wil in de eerste plaats mijn grote waardering uitspreken voor alle teams van het OCMW: onze medewerksters en medewerkers, ongeacht hun functie, zowel in de frontlinie als in ondersteunende rollen, bij de sociale dienst, de SPI, het onthaal, financiën, human resources, de ontvangerij, communicatie, huisvesting, gezins- en huishoudhulp, Rusthuis Heydeken, maar ook bij de onderhouds-, schoonmaak- en keukendiensten, evenals bij de technische en administratieve diensten. Hun werk is essentieel voor de goede werking van onze instelling en voor de waardigheid van het onthaal dat wij bieden.

Hun engagement, professionalisme, verantwoordelijkheidszin en menselijkheid zijn opmerkelijk. Zij werken vaak in complexe contexten, onder druk en geconfronteerd met moeilijke menselijke realiteiten, en doen dit met veel serieus, discretie en een diep gevoel voor openbare dienstverlening. Deze begrotingsoriëntatienota is in de eerste plaats een weerspiegeling van hun werk, hun inzet en hun realiteit op het terrein.



Ik wens ook onze Algemeen Secretaris, onze Financieel Directeur, onze Directrice Human Resources en alle leden van het Directiecomité te bedanken. Hun expertise, nauwgezetheid, beschikbaarheid en institutionele loyaliteit vormen een onmisbare steun voor de stabiliteit, de cohesie en goed bestuur van ons OCMW.

Daarnaast wil ik een oprechte dank richten aan alle leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn. Uw opmerkingen, vragen, suggesties en ideeën, ongeacht uw politieke gevoeligheden, voeden het debat en verbeteren de kwaliteit van onze beslissingen. Deze oriëntatienota werd opgesteld in een geest van luisteren, dialoog en wederzijds respect, met inachtneming van uw bijdragen.

Ik wil dit duidelijk stellen: ik geloof sterk in collectief werk. Ik zie deze functie niet als een rol van opleggen of alleen beslissen. Mijn engagement bestaat erin samen te werken, in transparantie, loyaliteit en vertrouwen, en samen te bouwen aan een rechtvaardig, realistisch en menselijk sociaal beleid, steeds in het belang van de inwoners van Ganshoren.

Ik wens ook een bijzondere dank te richten aan de Gemeente van Ganshoren, en in het bijzonder aan onze Burgemeester, de heer Jean-Paul Van Laethem, evenals aan het College van Schepenen. Ik wil de kwaliteit van de dialoog, het luisterbereidheid en het gedeelde bewustzijn van de sociale realiteiten waarmee ons OCMW wordt geconfronteerd, benadrukken. De steun aan onze instelling, en in het bijzonder de verhoging van de gemeentelijke dotatie, is een sterk en verantwoordelijk signaal. Zij getuigt van een duidelijke wil om het OCMW de middelen te geven om zijn opdrachten ten volle te vervullen, in een context van toenemende precariteit en hervormingen met zware gevolgen voor de gemeenten.

Deze constructieve samenwerking tussen de Gemeente en het OCMW is essentieel. Zij stelt ons in staat onze diensten te stabiliseren, onze teams te ondersteunen en op een rechtvaardigere en efficiëntere manier te beantwoorden aan de behoeften van de inwoners van Ganshoren. Samen, in een geest van gedeelde verantwoordelijkheid en algemeen belang, bouwen wij aan een sterke, coherent en duurzaam sociaal beleid.

Ten slotte dank ik al onze gemeentelijke, institutionele en verenigingspartners, met wie wij dagelijks samenwerken in een logica van samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid.

Samen, met veel serieus, nederigheid en menselijkheid, zullen wij het OCMW van Ganshoren blijven uitbouwen tot een sterke instelling, dicht bij haar inwoners en trouw aan haar opdracht van sociale openbare dienstverlening.

Besluit

Ten slotte zal 2026 een veeleisend jaar zijn, maar ook een jaar van consolidatie, bescherming en collectieve verantwoordelijkheid. De algemene beleidsnota stelt een duidelijke en coherente richtlijn uit, gebaseerd op bewuste keuzes en een helder anticipatie van de komende sociale schokken. Zij weerspiegelt de wil om een sterke, menselijke en volledig operationele OCMW-werking te garanderen, die kan inspelen op de groeiende noden van de bevolking en tegelijk het evenwicht van onze instelling bewaart.

In een context die wordt gekenmerkt door ingrijpende structurele hervormingen en een toenemende sociale kwetsbaarheid, bevestigt deze nota een eenvoudige maar essentiële ambitie: de meest kwetsbare inwoners beschermen, de teams die dagelijks op het terrein werken te ondersteunen en de continuïteit van een kwalitatieve sociale openbare dienstverlening verzekeren. Zij kadert in een logica van verantwoordelijkheid, nauwgezetheid en solidariteit, trouw aan de waarden waarop de werking van het OCMW is gestoeld.

In die geest wil onze instelling het jaar 2026 tegemoet treden: met veel serieus, vooruitziendheid en menselijkheid, in dienst van het algemeen belang en het welzijn van de inwoners van Ganshoren.

Khadja El Mahyaoui

Voorzitster - OCMW Ganshoren